



XXIX Convención Nacional Anual CANIETI

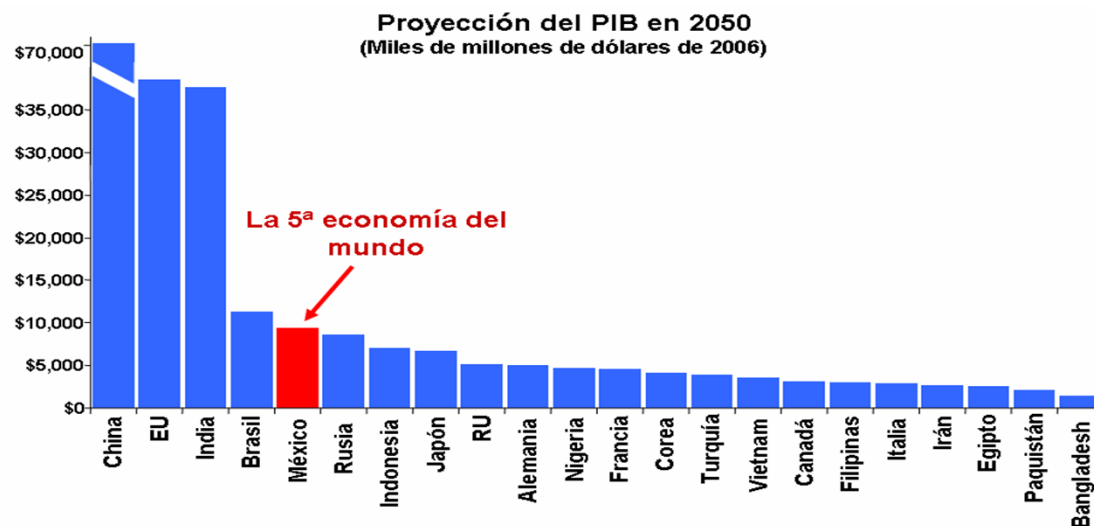
JAVIER LOZANO ALARCÓN
SECRETARIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

*Nuevo Vallarta, Nayarit
2 de agosto de 2008*



CONTEXTO ECONÓMICO

- **Entorno global difícil:** Altos precios de energéticos, incremento en el precio de los alimentos, desaceleración de EU, cambio climático.
- **Estabilidad macroeconómica:** PIB, Inflación, Reservas Internacionales, IED.
- **Buenas proyecciones.** Goldman Sachs pronostica que en el 2050 México se ubicará dentro de las cinco primeras economías del mundo.



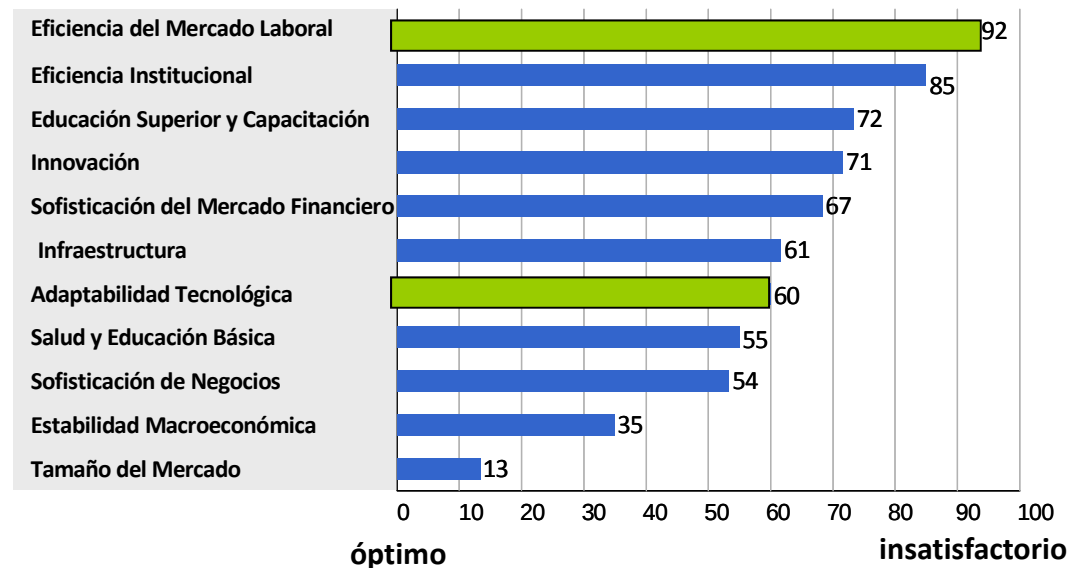
SITUACIÓN DE LA COMPETITIVIDAD EN MÉXICO

- La estabilidad económica es necesaria pero no suficiente. Se requiere competitividad = Mayor Inversión de largo plazo.

- México registra un rezago preocupante en sus indicadores de competitividad.

- El Índice Global de Competitividad del Foro Económico Mundial, ubica a México en el lugar número 52 de 131 países, por debajo de Chile (29), Puerto Rico (40) y Uruguay (46).

Evaluación de México en el Índice Global de Competitividad (de 131 países)
(Foro Económico Mundial)



- La competitividad es la fórmula para atraer inversión y generar empleo.

LAS TICs: PLATAFORMA DE IMPULSO PARA EL DESARROLLO

- Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones juegan un papel central para incrementar la competitividad en México.
- Son indispensables para el acceso de la información y el conocimiento.
- Junto con otros factores, aumentan la competitividad y atraen más inversiones y empleo.

STPS EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

Economía competitiva y generadora de empleos

Promoción del empleo y la paz laboral

Promover las políticas de Estado y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal

Estrategia

Promover las políticas de Estado que fomenten la productividad en las relaciones laborales y la competitividad de la economía nacional, a fin de atraer inversiones y generar empleos formales y de calidad.

Estrategia

Fomentar la equidad e inclusión laboral y consolidar la previsión social, a través de la creación de condiciones para el trabajo digno, bien remunerado, con capacitación, seguridad y salud.

Estrategia

Incentivar la entrada de jóvenes al mercado laboral formal.

Estrategia

Conservar la paz laboral y promover el equilibrio entre los sectores laboral y empresarial a través de la legalidad, la conciliación y el diálogo en las revisiones contractuales, salariales y conflictos laborales.

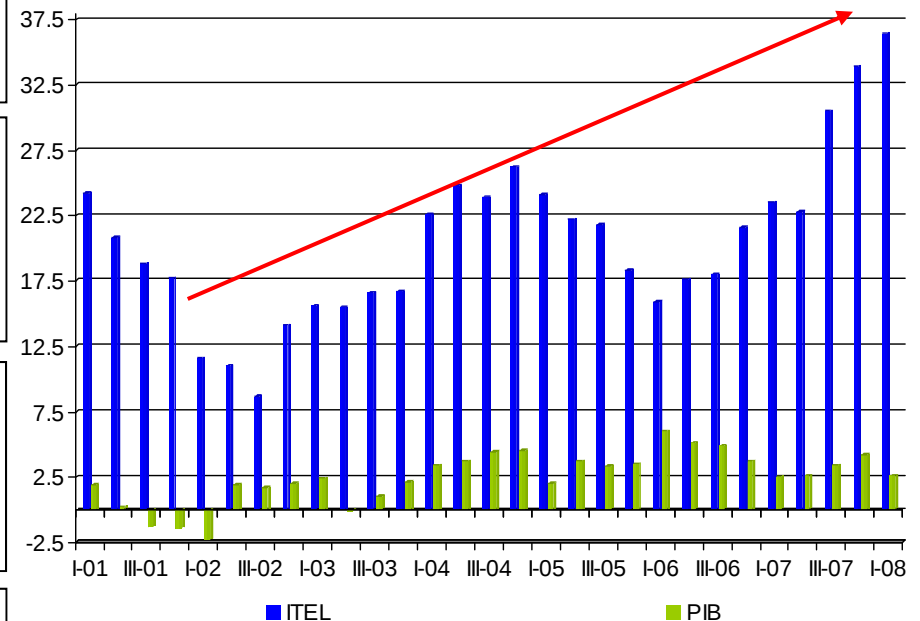
Estrategia

Modernizar el marco normativo laboral para promover la productividad y competitividad laboral, garantizando los derechos de los trabajadores.

TICs: CRECIMIENTO, EMPLEO E INVERSIÓN

	Nacional	Sector TICs
Crecimiento económico (I Trim 08)	2.6%	36.4%
Número de Empleos asegurados en el IMSS (junio 08)	14,389,961	82,601
Número de personas ocupadas (1er Trim ENOE)	43,320,677	545,817
Inversión 2007	24 mil mdd (IED)	3,205.8 mdd

ITEL vs PIB: Variación Porcentual Anual (2001-2008)



Primer trimestre 2008 (Cifras Preliminares)

CONVERGENCIA, COMPETENCIA Y COBERTURA

- La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), organismo dependiente de las ONU, distingue tres aspectos para un acceso pleno a las TICs: el acceso físico, el acceso económico y el acceso cultural.
- La política del Presidente Felipe Calderón se basa en las tres “C”: Convergencia, Competencia y Cobertura.

INFRAESTRUCTURA Y DISPONIBILIDAD: ACCESO FÍSICO

Para cumplir con lo anterior, es necesario:

- ***Interconexión e interoperabilidad*** plena entre redes públicas de telecomunicaciones, sobre bases no discriminatorias y orientadas a costos reales.
- ***Competencia efectiva*** entre operadores, hacia mejor calidad y precios accesibles para el consumidor.
- ***Cobertura universal*** de servicios en banda ancha, particularmente para la educación, la capacitación y el acceso a mercados.
- ***Convergencia*** de redes (mucho más que el triple play), tecnologías, empresas, regulaciones, autoridades.
- ***Conciencia colectiva*** de la importancia de que México se inserte de lleno en la Sociedad de la Información y del Conocimiento.

COMPETENCIA: ACCESO ECONÓMICO



“[La] falta de competencia, particularmente en la provisión de insumos básicos para la producción ... propicia el deficiente desempeño del resto de los factores. Es urgente eliminar las barreras existentes para la entrada a los mercados.”



“Para estimular la productividad de las empresas y mejorar su competitividad se requiere más competencia en los mercados.”



The World Bank

“Mexico’s competition environment, regulatory framework and investment climate are major priority areas to increase Mexico’s competitiveness.”



“Mexico needs stronger competition and better regulation to boost productivity and growth.”



“Strengthening competition (...) should also have high priority, and –as international experience has shown- may also facilitate reform in other areas as well as helping equity.”



“Mexico’s goods markets suffer from inadequate (foreign and domestic) competition conditions, with overregulated and rather closed key economic sectors. Only by addressing these challenges can Mexico begin to fully leverage its important competitive advantages.”

Fuentes:

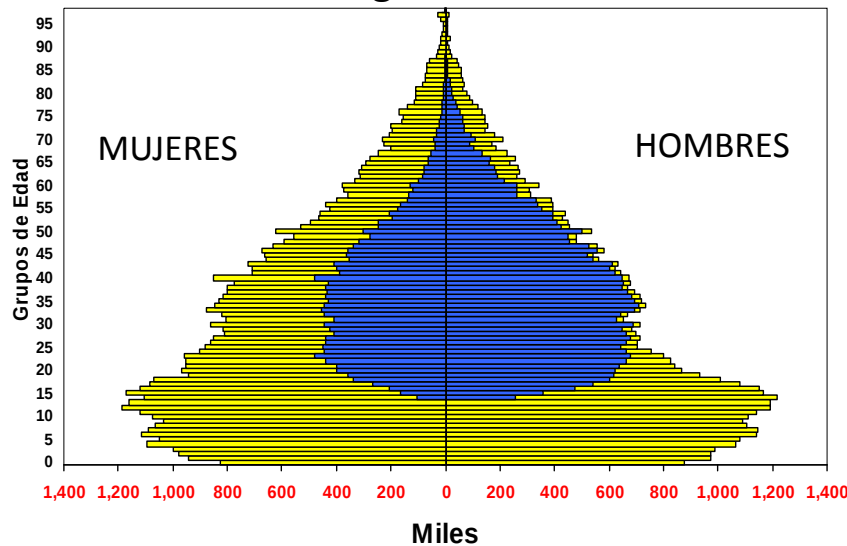
Banxico, Presentación del Dr. Guillermo Ortiz ante la Cámara de Comercio Británica, diciembre 6, 2007
IMCO, *Punto de inflexión: Situación de la competitividad de México 2006*
Banco Mundial, *Mexico 2006-2012: creating the foundations for equitable growth*, junio, 2007
OECD, *Economic survey of Mexico*, 2007.
IMF, *Mexico: Staff report for the 2007 Article IV consultation*
WEF, *The Global Competitiveness Report 2007-2008*.



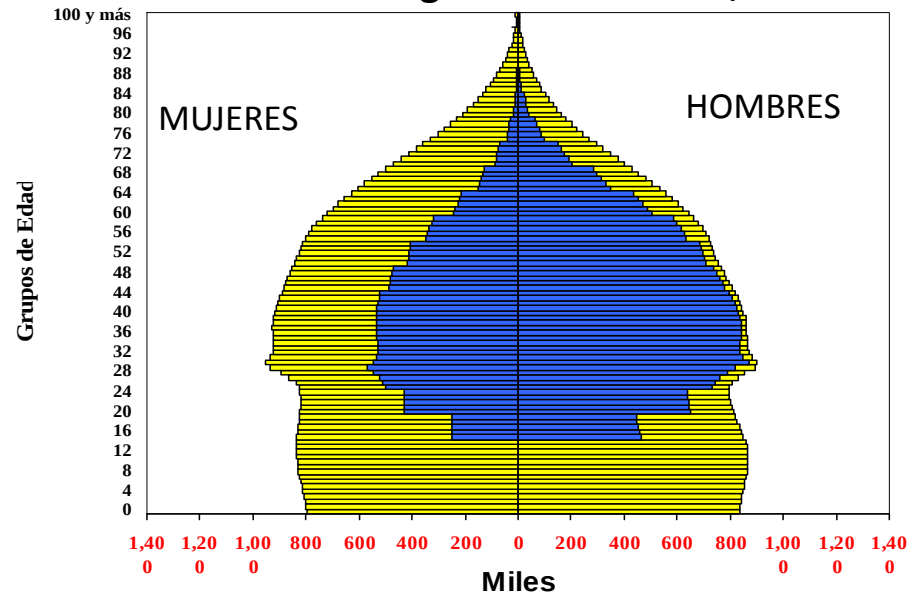
EDUCACIÓN: ACCESO CULTURAL

- **Bono Demográfico.** En 22 años la base poblacional de la pirámide demográfica se invertirá. México pasará de ser un país de jóvenes a un país de adultos.
- **Investigación y Desarrollo.** México destina sólo 0.5% del PIB a este rubro: OECD (2.2%), China (1.4%), Canadá (1.9%), EU (2.6%), Corea (2.9%) y Japón (3.3%).

Pirámide Demográfica de México, 2007



Pirámide Demográfica de México, 2030



Dependientes

Población Activa



EDUCACIÓN: ACCESO CULTURAL

- **Las áreas de mayor ocupación.** Del Observatorio Laboral, las carreras con mayor crecimiento en la ocupación, en los últimos cinco años son: Turismo (12.5%), Nutrición (12.5%), Ingeniería en Computación e Informática (8.5%), Ingeniería Ambiental (7.8%), Matemáticas y Actuaría (7.8%). Estas carreras también registran el menor número de egresados.
- **Las áreas de concentración.** Los estudiantes de Administración, Contaduría y Finanzas y de Derecho representaron el 33% de la matrícula y el 35% de los egresados totales en el ciclo escolar 06-07.
- **Tendencias Internacionales.** Las tendencias internacionales apuntan un crecimiento de la demanda de profesionistas en las áreas de Tecnologías de la Información; Biotecnología; Ingeniería Ambiental y Ciencias de la Salud.

MERCADO LABORAL MÁS EXIGENTE

Economist.com **CLASSIFIEDS** SEARCH Advanced

Wednesday June 4th 2008 EB denotes premium content | Log in | Free registration | Help

OPINION
WORLD
BUSINESS
FINANCE & ECONOMICS
SCIENCE & TECHNOLOGY
PEOPLE
BOOKS & ARTS
MARKETS & DATA
DIVERSIONS

CITIES GUIDE
COUNTRY BRIEFINGS

GLOBAL EXECUTIVE
[Management](#)
[Reading](#)
[Business Education](#)

RESEARCH TOOLS
[Articles by subject](#)
[Backgrounders](#)
[Special Reports](#)
[Economics A-Z](#)
[Style guide](#)

PRINT EDITION

[Full contents](#)
[Past issues](#)

SERVICES
[Free registration](#)
[Web subscriptions](#)
[Print subscriptions](#)
[Academic offers](#)
[Gift vouchers](#)
[Mobile editions](#)
[Email alerts](#)
[RSS feeds](#)

SHOP
Economist Shop
[Books, games and more](#)

THE WORLD BANK
Lead Trade Economist (Lead Trade Specialist)
Washington, DC

The International Trade Department in the Poverty Reduction and Economic Management (PREM) Network plays a key role in supporting the World Bank's strategy of mainstreaming trade and competitiveness into country policies and making the world trading system more supportive of economic development. The Trade Department seeks a **Lead Trade Specialist** to lead its growing work program and strengthen its agenda on export competitiveness. He/she will have three main areas of responsibility:

- (1) Expand and diversify the department's business streams, with an emphasis on developing new knowledge products and tools that are operationally relevant;
- (2) Provide world-class advice and sharing of global good practice and knowledge with clients on key export competitiveness issues; and
- (3) Develop learning programs and events for Bank staff and clients working in this area.

The successful candidate will have:

- (1) An advanced degree in a relevant field such as Economics, Trade, Competitiveness, Industrial Organization, or Private Sector Development;
- (2) At least 12 years' (15 with Master's degree) relevant experience in trade and competitiveness;
- (3) Recognized worldwide expertise and leadership in trade and competitiveness, development, and policy dialogue;
- (4) Strong client orientation with commitment to results on the ground;
- (5) Operational experience and ability to contribute to strategic thinking and to integrate strategies/policies into Bank programs;
- (6) Strong leadership skills with ability to manage multi-disciplinary teams, including coaching and mentoring staff;
- (7) Excellent oral and written communications skills; and
- (8) Proven work experience in at least two of the geographic regions (Africa, Asia, Europe, Latin America, Middle East, etc.).

The World Bank is committed to achieving diversity in terms of gender, nationality, culture, and educational background. Individuals with disabilities are equally encouraged to apply. Qualified candidates may apply on-line at <http://www.worldbank.org/jobs> and choose vacancy #081106. Please note that you will need to register before submitting your application. The closing date is June 30, 2008.

Esto es lo que los jóvenes de México están enfrentando:

Puesto: Especialista en Comercio y Competitividad

Requisitos:

1. Maestría en Comercio, Competitividad, Organización Industrial o Desarrollo.
2. 12 años de experiencia laboral.
3. Experiencia internacional.
4. Amplio liderazgo en las áreas de comercio y competitividad.
5. Capacidad de administrar equipos multidisciplinarios.
6. Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita. (Bilingües)
7. Experiencia de trabajo probada en al menos dos regiones (África, Asia, Europa, América Latina, Medio Oriente)

LA ESTRATEGIA: PORTAL DEL EMPLEO

[www. empleo.gob.mx](http://www.empleo.gob.mx)

[www. empleo.gob.mx](http://www.empleo.gob.mx)

- Desde la STPS estamos vinculando el **empleo y las TICs**.
- El **Portal del Empleo** constituye una herramienta para ayudar al mejor funcionamiento del mercado laboral en México.
- **Vincula la Oferta y la Demanda de trabajo**, informando al usuario sobre las tendencias del empleo.
- El Portal del Empleo **brinda información** estratégica a aquellas personas que buscan empleo o bien lo ofrecen, pero también brinda opciones de capacitación e información oportuna sobre el mercado laboral:
 1. **Busco Empleo.** Consultar, recibir y registrarte a las ofertas de empleo.
 2. **Ofrezco Empleo.** Registrar tu empresa, publicar ofertas, tener acceso a perfiles y contactar candidatos.
 3. **Capacitación.** Encontrar un inventario de cursos gratuitos en las áreas de tecnologías de la información, negociación, toma de decisiones, calidad y productividad, medio ambiente, entre otras.
 4. **¿Qué me conviene estudiar?** Información oportuna sobre las carreras profesionales: cuáles son las mejor pagadas, las de mejor nivel de ocupación, tendencias del empleo.
 5. **Asesoría para el trabajo.** Información sobre los servicios gratuitos de asesoría, conciliación y representación jurídica a los trabajadores.
 6. **Estadísticas del mercado laboral.** Donde puedes encontrar información relevante del mercado de trabajo.

PORTAL DEL EMPLEO: RESULTADOS*

- Desde su lanzamiento, el Portal del Empleo ha acumulado un total de **11.2 millones de visitantes**, de los cuales se han **registrado 591,649**.
- La oferta de empleo ha respondido positivamente, se han **registrado 22,759 nuevas empresas**, lo que totaliza 113,854 empresas registradas.
- En 150 días de operación, se han ofertado **782,915 plazas de trabajo**. A la fecha, **existen 169,923 plazas vigentes** en todo el país.
- En el mismo periodo, 278,075 personas se han postulado a una vacante y se han **colocado 55,615** en alguna de ellas, lo que representa un índice de **efectividad del 20%**.



SÍNTESIS

Por todo lo anterior, se concluye:

1. A mayor competitividad, mayor inversión y por ende, mayor generación de empleos.
2. El desarrollo de las TICs es factor indispensable para la competitividad.
3. El desarrollo pleno de las TICs implica convergencia, cobertura y competencia.
4. En complemento al mensaje del Presidente de la República, hoy propongo enfocarnos en otras dos “C”: La del **C**onsumidor, por sus derechos plenos, y la de los **C**ontenidos, para una mayor educación y capacitación a distancia.
5. Cobertura Universal es abatir la brecha digital a través del acceso pleno a la banda ancha: *físico, económico y cultural*.



CONCLUSIÓN

***Triple Play es mucho más que un
asunto de negocios. Es generar
inversiones, empleos y riqueza
para Vivir Mejor.***

